

PERSONAS QUE DE VERDAD SON IMPRESCINDIBLES EN UNA ORGANIZACIÓN

- Normalmente son aquellas que, más que imprescindibles, se consideran útiles a la organización.
- Priorizan el *nosotros* frente a aquellas personas para las que lo importante es el *yo*.
- Conciben la empresa como un proyecto de crecimiento común y no sólo de promoción personal. Tienen intereses compartidos.
- Delegan gran parte de su responsabilidad en sus colaboradores, sin miedo a reducir su control, a confiar en las personas y a desarrollar su potencial, que puede ser superior al suyo propio.
- Son realistas y entienden que quizá parte de su éxito sea debido a causas ajenas a su propio desempeño: una empresa con recursos, productos de calidad, un equipo potente, etc.
- Han previsto su sucesión futura y dan los pasos necesarios para concretarla.
- Se atreven a incorporar profesionales brillantes a sus equipos y no temen que facilitando su crecimiento les acaben haciendo sombra.
- Manejan la información relevante de forma abierta y transparente.
- No mantienen el conocimiento técnico o especializado en exclusiva y con acceso restringido.
- Son el origen de ese conocimiento, lo comparten y lo difunden de forma sostenida y capilar al global de la organización
- A veces no son las personas quienes se consideran imprescindibles, sino que son las empresas las que clasifican individualmente a algunos de sus empleados de esta manera. Es, sin duda, una concepción errónea, que prometemos desarrollar en una próxima entrega.
- En general, nuestra experiencia nos dice que la salida de los “imprescindibles” no genera daños irreparables.