

El talento de los directivos a partir de los 50 años

- Les preocupa especialmente la estabilidad del nuevo proyecto además de su desarrollo futuro en la empresa.
- Son flexibles en las condiciones laborales del nuevo proyecto. Están abiertos a la movilidad geográfica y a reducir inicialmente su retribución si es necesario.
- Se adaptan mejor a culturas empresariales diferentes. Han vivido en entornos muy dispares.
- Son leales al proyecto y más resistentes a situaciones complicadas y periodos de dificultad.
- Su actitud es más serena y templada por la perspectiva del tiempo y la experiencia.
- Su visión de las situaciones de negocio es madura y ponderada, alejada de extremos y maximalismos. Son realistas. Saben que la clave del éxito es el esfuerzo continuado.
- Están acostumbrados y plenamente integrados en el uso intensivo de las nuevas tecnologías en la empresa actual.
- Están curtidos por más de 20 años de experiencia profesional. Han participado y extraído lecciones prácticas de periodos muy diversos en la vida de las empresas: creación, crecimiento, consolidación, expansión y contracción.
- Tienen una visión amplia de la empresa y del negocio, más allá de su área o especialidad.
- Pueden colaborar en la consolidación de los miembros más jóvenes del equipo, sobre los que pueden ejercer una pedagogía muy positiva.
- Tienen muchas relaciones profesionales en distintos sectores y zonas geográficas. Esta red de contactos puede ser muy útil en su nuevo trabajo.
- Son discretos y no critican. Dan su opinión si se la piden y pueden acabar siendo buenos asesores de los más jóvenes.

Barcelona, Febrero 2014